CFA Cerfal Campus Montsouris

MASTÈRE

Niveau 7 (Bac+5)

MANAGER DE DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES

Titre RNCP Niveau 7 : Manager du développement des ressources humaines - Fiche RNCP 37857 - Code NSF 100 - Enregistré au RNCP le 19/07/2023 - Délivré par l'INSTITUT CATHOLIQUE DE PARIS

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Une fois diplômé, vous serez porteur d'une vision sociale des organisations, et de valeurs éthiques fondées sur le développement humain comme source de performance collective. Vous vous impliquerez dans la recherche de compromis entre les différentes logiques en tension (financière, productive, sociale, environnementale) et a une capacité d'influence sur les choix stratégiques de l'organisation.

Vous serez capable de :

- Élaborer des stratégies et politiques RH prenant en compte des enjeux de performance, de responsabilité sociale et d'une vision éthique
- Accompagner / impliquer les acteurs dans les processus de changement
- Piloter et mettre en oeuvre des stratégies et politiques RH en cohérence avec la stratégie globale de l'organisation
- Animer le dialogue social (partenaires sociaux, équipes de travail, organisation)
- Gérer les RH à l'international

DURÉE DE LA FORMATION : 2 ans
RENTRÉE : Septembre

TYPE DE CONTRAT
Apprentissage ou professionnalisation

RYTHME D'ALTERNANCE
1 semaine au CFA / 1 semaine en entreprise

TARIF DE LA FORMATION
Pris en charge par les OPCO

EN SAVOIR PLUS

Accueil des personnes **en situation de handicap**

En partenariat avec ICP INSTITUT CATHOLIQUE DE PARIS L'esprit grand ouvert sur le monde

PROGRAMME

- Politiques et stratégies RH (recrutement, formation, gestion internationale, pilotage social…)
- Droit : dialogue social, négociation et gestion des conflits, gestion de la mobilité internationale
- Anglais de la RH
- Théories des organisations
- Dynamique et conduite de groupes
- Aspects éthiques des RH
- Analyse financière
- Diversités et interculturalités
- Transformation digitale (des organisations, de la fonction RH)
- Bien-être au travail et performance
- Accompagnement du changement, des restructurations
- Pratiques professionnelles - Alternance

MÉTHODES MOBILISÉES

Cours théoriques, mises en situation professionnelles, projets individuels et collaboratifs, environnement numérique de travail.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Contrôle continu
- Projet tutoré avec soutenance
- Mémoire universitaire avec soutenance
- En cas de non-obtention de l'examen, il vous sera possible de conserver certains résultats validés.

PRÉ-REQUIS

- Avoir moins de 30 ans à la conclusion du contrat – accessible sans limite d'âge aux personnes reconnues travailleur handicapé ou en contrat de professionnalisation
- Être titulaire d'un Master 1 en RH, Droit, Management ou équivalent. L'étudiant doit justifier d'une expérience en entreprise et de la réalisation d'un mémoire de stage
- Professionnels justifiant d'au minimum 3 ans d'expérience (VAE ou VAPP)

MODALITÉS D'ACCÈS

- L'admission se fait sur dossier de candidature en ligne
- Entretien de motivation devant un jury composé du directeur de la formation et d'un membre de l'équipe pédagogique
- Admission définitive à la signature d'un contrat en alternance

MÉTIERS VISÉS

Le détenteur de ce titre exercera ses fonctions dans tous les secteurs d'activité du secteur privé (entreprises de taille intermédiaire ou grandes entreprises), de la fonction publique ou du secteur associatif.

DRH, consultant RH, gestionnaire RH, responsable de recrutement, chargé de formation, chargé d'étude emploi et rémunération, responsable des métiers et de l'emploi, responsable du personnel, responsable de la communication interne, chargé du recrutement et des relations écoles.

POURSUITE D'ÉTUDES

Le MASTÈRE MANAGER DU DEVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES permet une insertion professionnelle.

2, rue Lacaze - 75014 Paris
01 40 52 28 70
contact@campusmontsouris.fr

www.campusmontsouris.fr

INSCRIS-TOI